

Bilancio Sociale selva società cooperativa sociale a r.l. 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente documento è uno strumento di informazione e trasparenza che Selva, in quanto Ente del Terzo Settore, redige al fine di mettere a disposizione degli stakeholder (lavoratori, associati, cittadini, pubbliche amministrazioni, ecc.) informazioni circa le attività svolte e i risultati sociali conseguiti dall'ente nell'esercizio 2020. All'interno, pertanto, sono contenute informazioni dettagliate

- sull'identità della cooperativa, i suoi dati anagrafici i mission, obiettivi e contesto di riferimento;
- persone, Obiettivi e Attività, ossia informazioni circa i soci, i dipendenti e i volontari come età, titoli di studio, contratti, mansioni, formazione;
- attività di progettazione, ricerca e sviluppo e innovazione
- situazione economico finanziaria relativa al fatturato, servizio per servizio e globale
- obiettivi di miglioramento.

La lettera del Presidente

Il primo Bilancio Sociale!

Con questo strumento cerchiamo di far comprendere meglio tutte le attività che facciamo, leggendo i bilanci economici spesso facciamo difficoltà a far capire cosa facciamo e chi siamo.

Negli anni cercheremo di implementarlo, per questo le segnalazioni di dipendenti, soci, e committenti saranno fondamentali. Come potrete leggere, il nostro lavoro è legato visceralmente al nostro territorio, che se da una parte può essere un limite per l'espansione, si sta rivelando il punto di forza per la conoscenza e la consapevolezza con cui proponiamo progetti e attività.

Nota Metodologica

primo bilancio sociale

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Selva Società Cooperativa Sociale a r. l. - ONLUS

Partita IVA

01609750474

Codice Fiscale

01609750474

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2006

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

legacoop

Consorzi

Consorzio Metropoli

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta

La cooperativa non si limita ad agire sul proprio territorio ma mira ad ampliare lo spettro di azione attraverso collaborazioni e sinergie con le altre realtà che condividono con noi un orizzonte di intenzioni e aspirazioni.

Originalità, freschezza delle idee e voglia di fare e di aiutare il prossimo, caratterizzano il nostro lavoro che persegue in maniera pratica una visione del lavoro cooperativo mutualistica e collaborativa. Questo ci porta a scontrarci spesso con la realtà dei fatti di un sistema che tende a schiacciare i buoni propositi di collaborazione, di solidarietà e di socializzazione, dove è sempre più facile assistere a scenari in cui le risorse per il settore del sociale, dell'istruzione e della cultura vengono a mancare a causa di politiche spregiudicate e non curanti di quelle che sono le basi di una società che si voglia chiamare e sentire civile. Non ci vogliamo sottomettere a questo sistema di cose, e cercando di mantenere una nostra chiara identità, conduciamo la nostra parte di lavoro democraticamente, basandoci sull'importanza e la centralità della "relazione" nella sua unicità nel processo di costruzione di rapporti positivi e produttivi.

Ciò che riteniamo necessario nelle nostre attività è recuperare il dialogo con gli altri e la partecipazione che garantiscono inoltre il successo delle attività stesse in termini di qualità del lavoro e in termini di gradimento da parte degli utenti.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Asilo Nido, Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia, Adulti in difficoltà –Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa, Anziani - Centri diurni socio-sanitari, Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc., Ricerca e Formazione

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Dal 2008 facciamo parte del Consorzio Metropoli di Firenze e siamo iscritti alla Legacoop delle cooperative sociali; inoltre collaboriamo con numerose associazioni sul territorio di tutta la Valdinievole.

Oltre alla rete consortile Selva collabora con numerose Amministrazioni Pubbliche e Associazioni, culturali e di volontariato, appartenenti al territorio della Valdinievole, condividendo un orizzonte di intenzioni e aspirazioni volto alla cura delle persone di qualsiasi età, cultura e genere.

L'ambito geografico di riferimento è la provincia di Pistoia con particolare attenzione alla Valdinievole

Regioni

Toscana

Province

Pistoia

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
Via Cavour 23	51011		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Pistoia	Buggiano	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0572507868	0572507868	info@selvacoop.it	https://www.selvacoop.it/

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
via Cesare Battisti 20	51011	
Regione	Provincia	Comune
Toscana	Pistoia	Buggiano
Telefono		
0572507868		
Email	Sito Internet	
matteo.magrini@selvacoop.it	https://www.selvacoop.it/	

Indirizzo	C.A.P.	
via Giuseppe Giusti 7	51019	
Regione	Provincia	Comune
Toscana	Pistoia	Ponte Buggianese
Email	Sito Internet	
m.scaramella@selvacoop.it	https://www.selvacoop.it/	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale Selva ONLUS è nata a Buggiano il 30 Novembre 2006, costituita da un gruppo di 7 ragazzi con la voglia di agire sul territorio e dare delle risposte concrete e originali alle esigenze dello stesso.

Nel corso degli anni il numero dei soci e dei dipendenti è cresciuto e con esso si sono moltiplicate le sfere di interesse, i settori d'intervento e di conseguenza i servizi proposti al cittadino.

GIUGNO - LUGLIO 2020	Centro Estivo Buggiano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
GIUGNO - LUGLIO 2020	Centro Estivo Pescia - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Pescia
lug-20	Centro Estivo Larciano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 6 ai 10 anni.	Comune di Larciano
lug-20	Centro Estivo Marliana - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 6 ai 10 anni.	Comune di Marliana

2020 in corso	Centro diurno per Anziani Monsummano Terme e Pescia, animazione e pulizie	Società della Salute della Valdinievole
2020 in corso	Nido d'infanzia Comunale "il bruco"	Comune di Serravalle Pistoiese
2020 in corso	DIAMOCI LE ALI. Gruppo appartamento - progetto sperimentale di cohousing per ragazzi dai 18 ai 26 anni, con problemi economici o sociali.	Società della Salute della Valdinievole
settembre 2020- in corso	scuola paritaria Ponte Buggianese	CURIA Vescovile Pescia / privati
2020 in corso	AMPLIAMENTO servizi 0/6 anni - fondi MIUR	Comune di Buggiano
2020 in corso	AMPLIAMENTO servizi 0/6 anni - fondi MIUR	Comune di Ponte Buggianese
2020 in corso	Nido D'INFANZIA "il ranocchio" - Ponte Buggianese - privato	Privati/Comune di Buggiano
2020 in corso	Nido D'INFANZIA "via il ciuccio" - concessione	Privati
2020 in corso	centro giovani ex macelli - gestione e allestimento	Comune di Buggiano
settembre 2020 - in corso	Assistenza al trasporto e pre scuola - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia, e accoglienza degli studenti presso la scuola Primaria e Secondaria	Comune di Buggiano
settembre 2020 - in corso	sos_doposcuola - servizio educativo pomeridiano	Comune di Buggiano
settembre 2020 - in corso	Assistenza trasporto Pescia - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	Comune di Pescia
luglio agosto 2019	Centro Estivo Buggiano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
luglio agosto 2019	Centro Estivo Pescia - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Pescia
2019 in corso	Centro diurno per Anziani Monsummano Terme e Pescia, animazione e pulizie	Società della Salute della Valdinievole

2019 in corso	Nido d'infanzia Comunale "il bruco"	Comune di Serravalle Pistoiese
2019 in corso	DIAMOCI LE ALI. Gruppo appartamento - progetto sperimentale di cohousing per ragazzi dai 18 ai 26 anni, con problemi economici o sociali.	Società della Salute della Valdinievole
03/06/2019	sgranar per colli - camminata degustativa nel Comune di Buggiano	Privato
settembre 2019- luglio 2020	scuola paritaria Ponte Buggianese	CURIA Vescovile Pescia / privati
set-20	PLAY FOR JOY - manifestazione sulla cultura sportiva e del fair play	Comune di Larciano
2019	AMPLIAMENTO servizi 0/6 anni - fondi MIUR	Comune di Buggiano
2019	AMPLIAMENTO servizi 0/6 anni - fondi MIUR	Comune di Ponte Buggianese
giu-19	Bellavista social fest - Festival Musicale	fondazione cassa di risparmio
2019	ERASMUS+ community lab - progetto di formazione interna	Comunità Europea
2019	Nido D'INFANZIA "il ranocchio" - Ponte Buggianese - privato	Privati/Comune di Buggiano
2019	Nido D'INFANZIA "via il ciuccio" - concessione	Privati
2019	centro giovani ex macelli - gestione e allestimento	Comune di Buggiano
2018	centro giovani ex macelli - gestione e allestimento	Comune di Buggiano
settembre 2018 - giugno 2019	Assistenza al trasporto e pre scuola - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia, e accoglienza degli studenti presso la scuola Primaria e Secondaria	Comune di Buggiano
settembre 2019 - maggio 2020	sos_doposcuola - servizio educativo pomeridiano	Comune di Buggiano
lug-18	Centro Estivo Buggiano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano

lug-18	Centro Estivo Pescia - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Pescia
lug-18	Centro Estivo Larciano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 6 ai 10 anni.	Comune di Larciano
2018	Centro diurno per Anziani Monsummano Terme e Pescia, animazione e pulizie	Società della Salute della Valdinievole
2018	Nido d'infanzia Comunale "il bruco"	Comune di Serravalle Pistoiese
2018	DIAMOCI LE ALI. Gruppo appartamento - progetto sperimentale di cohousing per ragazzi dai 18 ai 26 anni, con problemi economici o sociali.	Società della Salute della Valdinievole
settembre 2018 - luglio 2019	scuola paritaria Ponte Buggianese	CURIA Vescovile Pescia / privati
settembre 2018 - giugno 2019	doposcuola - servizio educativo pomeridiano rivolto alla scuola primaria - focus Musica e Inglese	Comune di Marliana
giu-19	PLAY FOR JOY - manifestazione sulla cultura sportiva e del fair play	Comune di Larciano
2018	AMPLIAMENTO servizi 0/6 anni - fondi MIUR	Comune di Buggiano
2018	AMPLIAMENTO servizi 0/6 anni - fondi MIUR	Comune di Ponte Buggianese
giu-18	Bellavista social fest - Festival Musicale	fondazione cassa di risparmio
2018	ERASMUS+ community lab - progetto di formazione interna	Comunità Europea
2018	Nido D'INFANZIA "il ranocchio" - Ponte Buggianese - privato	Privati/Comune di Buggiano
2018	Nido D'INFANZIA "via il ciuccio" - concessione	Privati
	Assistenza trasporto- pre e post scuola Buggiano	Comune di Buggiano
settembre 2018 - giugno 2019	sos_doposcuola - servizio educativo pomeridiano	Comune di Buggiano

01/06/2018	sgranar per colli - camminata degustativa nel Comune di Buggiano	Privato
settembre 2017 - giugno 2018	Assistenza trasporto Pescia - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	Comune di Pescia
settembre 2017 - giugno 2018	Assistenza trasporto Uzzano - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	Comune di Pescia
2017	centro giovani ex macelli - gestione e allestimento	Comune di Buggiano
settembre 2017 - giugno 2018	Assistenza al trasporto e pre scuola - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia, e accoglienza degli studenti presso la scuola Primaria e Secondaria	Comune di Buggiano
luglio 2017 - agosto 2017	Centro Estivo Buggiano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
luglio 2017 - agosto 2017	Centro Estivo Pescia - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Pescia
luglio 2017	Centro Estivo Larciano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 6 ai 10 anni.	Comune di Larciano
settembre 2017 - giugno 2018	Pre e Post Scuola Pescia - servizio educativo di assistenza prima e dopo le lezioni scolastiche per i bambini delle scuole primarie.	Comune di Pescia
2017	Centro diurno per Anziani Monsummano Terme e Pescia, animazione e pulizie	SDS Valdinievole
2017	Nido D'INFANZIA "isola felice" - Buggiano - privato	Privato
2017	Nido D'INFANZIA "via il ciuccio" - concessione	Comune di Buggiano
2017	Nido d'infanzia Comunale "il bruco"	Comune di Serravalle Pistoiese
2017	DIAMOCI LE ALI. Gruppo appartamento - progetto sperimentale di cohousing per ragazzi dai 18 ai 26 anni, con problemi economici o sociali.	SDS Valdinievole
settembre 2017 - giugno 2018	sos_doposcuola - servizio educativo pomeridiano	Comune di Buggiano
31/05/2017	sgranar per colli - camminata degustativa nel Comune di Buggiano	Privato

settembre 2017 - luglio 2018	scuola paritaria ponte buggianese	CURIA Vescovile Pescia / privati
settembre 2017 - maggio 2018	doposcuola - servizio educativo pomeridiano rivolto alla scuola primaria - focus Musica e Inglese	Comune di Marliana
giu-18	PLAY FOR JOY - manifestazione sulla cultura sportiva e del fair play	Comune di Larciano
settembre 2016 - giugno 2017	Assistenza trasporto Pescia - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	Comune di Pescia
settembre 2016 - giugno 2017	Assistenza trasporto Uzzano - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	Comune di Uzzano
settembre 2016 - giugno 2017	Post Scuola Sorana - Dopo scuola per bambini 3-5 anni della scuola dell'Infanzia di Sorana.	Comune di Pescia
dal 30 novembre 2016	centro giovani ex macelli - gestione e allestimento	Comune di Buggiano
settembre 2016 - giugno 2017	Assistenza al trasporto e pre scuola - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia, e accoglienza degli studenti presso la scuola Primaria e Secondaria	Comune di Buggiano
Luglio 2016 - agosto 2016	Centro Estivo Buggiano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
Luglio 2016 - agosto 2016	Centro Estivo Pescia - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Pescia
luglio 2016	Centro Estivo Larciano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 6 ai 10 anni.	Comune di Larciano
luglio 2016	Centro Estivo Ponte Buggianese - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 6 ai 14 anni.	Comune di Ponte Buggianese
settembre 2016 - maggio 2017	Pre e Post Scuola Pescia - servizio educativo di assistenza prima e dopo le lezioni scolastiche per i bambini delle scuole primarie.	Comune di Pescia

2016	Centro diurno per Anziani Monsummano Terme e Pescia, animazione e pulizie	SDS Valdinievole
2016	Nido D'INFANZIA "isola felice" - Buggiano - privato	Privato
2016	Nido D'INFANZIA "via il ciuccio" - concessione	Comune di Buggiano
2016	Nido d'infanzia Comunale "il bruco"	Comune di Serravalle Pistoiese
2016	DIAMOCI LE ALI. Gruppo appartamento - progetto sperimentale di cohousing per ragazzi dai 18 ai 26 anni, con problemi economici o sociali.	SDS Valdinievole
settembre 2016 - maggio 2017	sos_doposcuola - servizio educativo pomeridiano	Comune di Buggiano
febbraio 2016	carnevale dei golosi - progettazione allestimento	made in buggiano
dal settembre 2016	scuola paritaria ponte buggianese	CURIA Vescovile Pescia / privati
settembre 2016 - maggio 2017	doposcuola - servizio educativo pomeridiano rivolto alla scuola primaria - focus Musica e Inglese	Comune di Marliana
set-16	PLAY FOR JOY - manifestazione sulla cultura sportiva e del fair play	Comune di Larciano
	Nido D'INFANZIA "bubusetete" - Monsummano Terme - privato	Privato
settembre 2016 - febbraio 2017	MEDIAZIONE CULTURALE per Migranti	HOTEL EUROPA MARLIANA
27/05/2016	sgranar per colli - camminata degustativa nel Comune di Buggiano	Privato
27/1/2016 - 25/04/2016	spettacolo teatrale 27 gennaio + 25 APRILE	I.C. Cavalcanti - Salutati
settembre 2015 - giugno 2016	Assistenza trasporto Pescia - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	Comune di Pescia
settembre 2015 - giugno 2016	Post Scuola Sorana - Dopo scuola per bambini 3-5 anni della scuola dell'Infanzia di Sorana.	Comune di Pescia

settembre 2015 - giugno 2016	Assistenza al trasporto e pre scuola - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia, e accoglienza degli studenti presso la scuola Primaria e Secondaria	Comune di Buggiano
luglio 2015 - agosto 2016	Centro Estivo Buggiano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
settembre 2015 - giugno 2016	Centro Estivo Pescia - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Pescia
settembre 2015 - giugno 2016	Pre e Post Scuola Pescia - servizio educativo di assistenza prima e dopo le lezioni scolastiche per i bambini delle scuole primarie.	Comune di Pescia
settembre 2015 - giugno 2016	Centro diurno per Anziani Monsummano Terme e Pescia, animazione e pulizie	SDS Valdinievole
2015	Nido D'INFANZIA "isola felice" - Buggiano - privato	Privato
2015	Nido D'INFANZIA "via il ciuccio" - concessione	Comune di Buggiano
2015	Nido d'infanzia Comunale "il bruco"	Comune di Serravalle Pistoiese
2015	DIAMOCI LE ALI. Gruppo appartamento - progetto sperimentale di cohousing per ragazzi dai 18 ai 26 anni, con problemi economici o sociali.	SDS Valdinievole
settembre 2015 - giugno 2016	sos_doposcuola - servizio educativo pomeridiano	Comune di Buggiano
settembre 2015 - giugno 2016	spettacolo teatrale 27 gennaio	I.C. Cavalcanti - Salutati - Buggiano
42156	PLAY FOR JOY - manifestazione sulla cultura sportiva e del fair play	Comune di Larciano
settembre 2015 - agosto 2016	MEDIAZIONE CULTURALE per Migranti	HOTEL EUROPA MARLIANA

settembre 2015 - giugno 2016	FESTE ARZILLE - animazione per Anziani	PARROCCHIA SANTA MARIA IN SELVA
settembre 2014 - giugno 2015	Assistenza trasporto Pescia - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	Comune di Pescia
settembre 2014 - giugno 2015	Post Scuola Sorana - Dopo scuola per bambini 3-5 anni della scuola dell'infanzia di Sorana.	Comune di Pescia
settembre 2014 - giugno 2015	Post Scuola Pina&Leo - servizio di dopo scuola per la scuola dell'infanzia presso l'Istituto Comprensivo A. Cavalcanti - C. Salutati.	I.C. Cavalcanti - Salutati
settembre 2014 - giugno 2015	Assistenza al trasporto e pre scuola - servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia, e accoglienza degli studenti presso la scuola Primaria e Secondaria	Comune di Buggiano
luglio 2014 - agosto 2014	Centro Estivo Buggiano - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
settembre 2014 - giugno 2015	Centro Estivo Pescia - gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Pescia
settembre 2014 - giugno 2015	Pre e Post Scuola Pescia - servizio educativo di assistenza prima e dopo le lezioni scolastiche per i bambini delle scuole primarie.	Comune di Pescia
2014	Centro diurno per Anziani Monsummano Terme e Pescia, animazione e pulizie	SDS Valdinievole
2014	Nido D'INFANZIA "isola felice" - Buggiano - privato	Privato
2014	Nido D'INFANZIA "via il ciuccio" - concessione	Comune di Buggiano
2014	DIAMOCI LE ALI. Gruppo appartamento - progetto sperimentale di cohousing per ragazzi dai 18 ai 26 anni, con problemi economici o sociali.	SDS Valdinievole
settembre 2014 - giugno 2015	sos_doposcuola - servizio educativo pomeridiano	I.C. Cavalcanti - Salutati
27/01/2014	spettacolo teatrale 27 gennaio	I.C. Cavalcanti - Salutati

dal
settembre
2014

Nido d'infanzia Comunale "il bruco"

Comune di
Serravalle
Pistoiese

Dal 26 Ottobre 2013	Diamoci le ali: progetto sperimentale di cohousing per ragazzi dai 18 ai 26 anni, con problemi economici o sociali.	SdS della Valdinievole
Dal 2 Settembre 2013	Nido d'Infanzia L'isola felice , servizio all'infanzia privato, autorizzato e accreditato dal Comune di Buggiano	Famiglie
Da Maggio 2013	Nido d'Infanzia Via il Ciuccio , servizio all'infanzia in concessione, autorizzato e accreditato dal Comune di Buggiano.	Comune di Buggiano
Luglio 2012	Centro estivo Pescia (3-5 anni) Attività extra scolastiche ricreative ed educative	Comune di Pescia
dicembre 2011 – dicembre 2012	Con-Tatto: educativa di strada e sportello di orientamento ai servizi del Comune	Comune di Buggiano
Novembre – Dicembre 2011	Progetto Spazio Giovani e Peer Education per la promozione e l'educazione alla salute nelle scuole secondarie di II° grado della Provincia di Pistoia, in collaborazione con gli Istituti scolastici.	ASL 3 di Pistoia
13-14 ottobre 2011	Corso di Formazione per Peer Educator: rivolto ai ragazzi delle scuole secondarie di II° grado della Provincia di Pistoia che hanno aderito al progetto di Peer education.	ASL 3 di Pistoia
Settembre 2011 – Giugno 2012	Pre e post scuola: servizio socio educativo di assistenza prima e dopo le lezioni scolastiche per i bambini delle scuole primarie.	Comune di Pescia Consorzio Metropoli
Settembre 2011 – Giugno 2012	Assistenza al trasporto: servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	Comune di Buggiano
Settembre 2011 – Giugno 2012	Pre scuola: servizio socio educativo di assistenza prima delle lezioni scolastiche per scuole primarie e secondarie di 1° grado.	Comune di Buggiano
Settembre 2011 – Giugno 2012	Assistenza al trasporto: servizio educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	CNP e Comune di Pescia
Settembre 2011 – Giugno 2012	Dopo scuola per bambini 3-5 anni della scuola dell'Infanzia di Sorana.	Comune di Pescia

Settembre – Dicembre 2011	Pulizie e assistenza ausiliaria asilo nido “Il Cucciolo”	Comune di Pescia
Luglio – Agosto 2011	E...state ragazzi: gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per bambini dai 3 ai 14 anni.	Comune di Pescia
Luglio – Agosto 2011	E...State insieme: gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per bambini dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
Maggio 2011	Buggiano Fa festa: gestione e l'organizzazione di iniziative di tipo socio culturale sul territorio comunale, in collaborazione con le associazioni locali.	Comune di Buggiano
Gennaio 2011 – Giugno 2011	Dalla Pina e Leo: servizio di dopo scuola per la scuola dell'Infanzia denominato presso l'Istituto Comprensivo A. Cavalcanti – C. Salutati.	Comune di Buggiano
Ottobre- Novembre- Dicembre 2010	Progetto Spazio Giovani e Peer Education per la promozione e l'educazione alla salute nelle scuole secondarie di II° grado della Provincia di Pistoia, in collaborazione con gli Istituti scolastici della Valdinievole e di Pistoia.	ASL 3 di Pistoia
15 dicembre 2010	Con-Tatto: educativa di strada e sportello di orientamento ai servizi del Comune.	Comune di Buggiano
13-14 ottobre 2010	Corso di Formazione per Peer Educator: rivolto ai ragazzi delle scuole secondarie di II° grado della Provincia di Pistoia che hanno aderito al progetto di Peer education.	ASL 3 di Pistoia
Settembre 2010 – giugno 2011	Dopo scuola per bambini 3-5 anni della scuola dell'Infanzia di Sorana.	Comune di Pescia
Settembre 2010 – giugno 2011	Assistenza al trasporto: progetto educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'infanzia.	CNP e Comune di Pescia
Settembre 2010 – Giugno 2011	Pre e post scuola: servizio educativo di assistenza prima e dopo le lezioni scolastiche per i bambini delle scuole primarie.	Consorzio Metropoli e Comune di Pescia
luglio 2010	E...State insieme: gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per minori dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
luglio 2010	E...state ragazzi: gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per bambini dai 6 ai 14 anni.	Comune di Pescia
1 maggio 2010	1° Maggio in musica: organizzazione e realizzazione dell'iniziativa musicale tenutasi presso la Stazione Ferroviaria di Montecatini Terme.	Comune di Montecatini Terme

Febbraio – Marzo 2010	Spazio Giovani: progetto di promozione ed educazione alla salute presso gli Istituti Superiori della Valdinievole.	ASL 3 di Pistoia
15 dicembre 2009	Con-Tatto: educativa di strada e sportello di orientamento ai servizi del Comune	Comune di Buggiano
7 novembre 2009	Realizzazione dell'iniziativa a favore della Marcia mondiale per la pace e la Nonviolenza con il Patrocinio del Comune di Buggiano.	Cooperativa Selva
Settembre 2009 - Giugno 2010	Refezione e sanificazioni mense scolastiche presso le scuole dell'infanzia e primarie.	Comune di Montecatini Terme
Settembre 2009 – Giugno 2010	Assistenza al trasporto: progetto educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'Infanzia.	CNP e Comune di Pescia
Settembre 2009 - Giugno 2010	Servizio di pre e post scuola: progetto educativo di assistenza prima e dopo le lezioni scolastiche per i bambini delle scuole primarie del	Consorzio Metropoli Comune di Pescia
0 luglio 2009	coordinamento e realizzazione di 2 serate teatrali a Stignano presso il Comune di Buggiano.	Comune di Buggiano
6 Luglio – 14 Agosto 2009	E...state insieme: gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per bambini dai 3 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
25 aprile 2009	Allestimento e svolgimento della Cerimonia di Commemorazione dei Caduti della Seconda Guerra Mondiale e allestimento spettacolo teatrale "I fisici", in collaborazione con Associazione Culturale Mimesis, ANPI.	Comune di Buggiano
Febbraio – marzo 2009	Spazio Giovani: progetto di promozione ed educazione alla salute presso gli Istituti Superiori della Valdinievole.	Asl 3 di Pistoia
Febbraio - marzo 2009	Carnevale dei golosi: organizzazione di attività di animazione e ludiche con le associazioni del territorio.	Comune di Buggiano
27 gennaio 2009	Giornata della Memoria: allestimento di uno spettacolo teatrale in collaborazione con l'associazione culturale Mimesis e l'ANPI, con le classi III delle scuola secondarie di primo grado di Buggiano.	Comune di Buggiano
5 gennaio 2009	Arriva la Befana: animazione con giochi e laboratori manuali in occasione della festa della Befana.	Comune di Buggiano
16 gennaio 2009	Festa dell'Intercultura: organizzazione e gestione della Festa interculturale con la collaborazione e l'intervento di stranieri residenti nel Comune di diverse nazionalità, buffet e concerto per la cittadinanza.	Comune di Buggiano

Gennaio – Dicembre 2009	Valdigiovani: progetto di attività socio educative e ricreative per i ragazzi del territorio.	Consorzio Metropoli Regione Toscana Comuni della Valdinievole
dicembre 2008	Laboratori Natalizi: attività ludiche e ricreative presso luoghi pubblici.	Comune di Buggiano Comune di Pieve a Nievole Comune di Montecatini Terme
17 dicembre 2008	I giovani non un problema ma mille risorse: gestione di attività socioeducative rivolte ai giovani della Valdinievole.	Consorzio Metropoli Comune Massa e Cozzile Regione Toscana
dicembre 2008 – dicembre 2009	Con-Tatto: progetto di educativa di strada e sportello di orientamento.	Comune di Buggiano
30 novembre 2008	Festa della Toscana: allestimento di uno spettacolo teatrale con le classi quinte dell'istituto comprensivo A. Cavalcanti - C. Salutati di Buggiano	Comune di Buggiano
ottobre 2008 – ottobre 2009	Da cosa nasce cosa: creazione di un gruppo di sostegno alla progettazione e gestione degli eventi; stimolare l'autonomia organizzativa delle persone partecipanti; creare una rete di collaborazione; collaborare per una cittadinanza attiva; stimolare l'autonomia organizzativa delle persone partecipanti.	Cooperativa Selva
31 ottobre 2008	Festa di Halloween: organizzazione di giochi sul tema della festa di Halloween.	Parrocchia SS. Apostoli Pietro e Paolo di Buggiano
Settembre - Giugno 2008	Servizio di pre-post scuola: attività ludica ed educativa presso le scuole primarie	Comune di Pescia
Settembre - Giugno 2008	Assistenza al trasporto: progetto educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole dell'Infanzia.	CNP e Comune di Pescia.
1 – 14 Agosto 2008	R..estate insieme: Attività ludiche ed educative per bambini dai 6 ai 14 anni.	Privati
luglio 2008	Coordinamento e realizzazione di serate enogastronomiche – culturali. Gli appuntamenti serali consistevano in organizzazione e allestimento di Cena con delitto, Serata enoteatrale, Concerti, Letture di poesie.	Comune di Buggiano

2 Luglio – 14 Agosto 2008	E...state insieme: gestione, organizzazione e attuazione del Centro estivo per bambini dai 3 ai 5 anni e dai 6 ai 14 anni.	Comune di Buggiano
16 – 27 Giugno 2008	R..estate insieme: Attività ludiche ed educative per bambini dai 6 ai 14 anni.	Privati
8 maggio 2008	Progettazione e attuazione di un intervento ludico educativo di Educazione stradale presso la Scuola Materna Capanna.	Comune di Chiesina Uzzanese
29 aprile 2008	Allestimento sala e Buffet in occasione del Convegno della società della Salute della Valdinievole.	SDS della Valdinievole
25 aprile 2008	Allestimento e svolgimento della Cerimonia di Commemorazione dei Caduti della Seconda Guerra Mondiale e allestimento spettacolo teatrale “Prendi un piccolo fatto vero” regia di Claudio Longhi, protagonista LINO GUANCIALE testi di Edoardo Sanguineti, in collaborazione con Associazione Culturale Mimesis, ANPI.	Comune di Buggiano
17 aprile 2008	Progettazione allestimento e attuazione di un intervento educativo presso la l’Istituto Maria Ausiliatrice: Intervento educativo e ludico sulla conoscenza dei 5 sensi e laboratorio manuale.	Comune di Chiesina Uzzanese
1 marzo 2008	Progettazione di interventi socio culturali in previsione del 25 Aprile e del 60° Anniversario della Costituzione Italiana.	Cooperativa Selva
Gennaio – Febbraio 2008	Carnevale dei Golosi: animazione, giochi, artisti di strada e stand gastronomici per le vie del paese.	Comune di Buggiano
27 gennaio 2008	Giorno della Memoria: allestimento di una mostra fotografica sui campi di concentramento durante la II Guerra Mondiale, in collaborazione con ANPI.	Comune di Buggiano
12 gennaio 2008	Festa dell’Intercultura: organizzazione e gestione della Festa interculturale organizzata dal Comune di Buggiano con la collaborazione e l’intervento di stranieri residenti nel Comune di diverse nazionalità, buffet e concerto per la cittadinanza.	Comune di Buggiano
5 gennaio 2008	Arriva la Befana: animazione con giochi e laboratori manuali in occasione della festa della Befana.	Comune di Buggiano
1 gennaio 2008	Long List Eda: la Cooperativa entra a far parte come Agenzia Formativa del progetto di educazione degli adulti.	Provincia di Pistoia
26 dicembre 2007	Villaggio di Babbo Natale: allestimento di un villaggio di Natale con laboratori, tombola e musica per il.	Comune di Montecatini Terme
23 dicembre 2007	Villaggio di Babbo Natale: allestimento di un villaggio di Natale con laboratori, tombola e musica.	Comune di Pieve a Nievole

22 dicembre 2007	Il Villaggio di Babbo Natale: allestimento di un villaggio di Natale con laboratori, tombola e musica, presso.	Comune di Buggiano
dicembre 2007 – dicembre 2008	Con-Tatto: educativa di strada e sportello di orientamento ai servizi del Comune.	Comune di Buggiano
Novembre 2007 – Giugno 2008	Mediazione culturale, attraverso la collaborazione di mediatori culturali la Cooperativa ha gestito un servizio di mediazione nelle scuole dell'Infanzia e primarie.	Istituto Comprensivo A. Cavalcanti – C. Salutati
31 ottobre 2007	Festa di Halloween : organizzazione di giochi sul tema della festa di Halloween	Parrocchia SS. Apostoli Pietro e Paolo di Buggiano
2 ottobre 2007	Viviamo il libro: intervento di animazione alla lettura, giochi e laboratori manuali per la scuola primaria.	Comune di Chiesina Uzzanese
2 ottobre 2007	Giochi con i nonni: animazione per minori in occasione della Giornata dei nonni.	Comune di Buggiano
24 Settembre - Giugno 2007	Assistenza al trasporto ”, progetto educativo di accompagnamento sui pulmini scolastici dei bambini delle scuole materne.	CNP e Comune di Pescia
30 Luglio - Agosto - 7 Settembre 2007	R....estate con noi: organizzazione e gestione di attività ludiche ed educative prima del rientro a scuola per bambini delle scuole primarie.	Privati
2-27 Luglio 2007	E...state insieme: Organizzazione e gestione delle attività estive extra scolastiche la fascia 6-14 anni.	Comune di Buggiano
30 giugno 2007	Valdinievole buone pratiche : co-gestione di una giornata dedicata ai giovani e al mondo dell'associazionismo, con mercatino delle associazioni che hanno aderito all'iniziativa, concerti di band musicali della zona della Valdinievole, dibattito sul mondo dell'associazionismo con l'intervento dell'Assessore alla Cultura del Comune di Buggiano, dell'Assessore alla Pace della Regione Toscana.	Comune di Buggiano
26 maggio 2007	Giocando sotto le stelle : intervento di animazione con il Ludobus durante Notte Bianca.	Comune di Lamporecchio
25 e 26 Maggio 2007	Il gioca-piazza: in occasione della Giornata Mondiale del Gioco e dei Diritti del Bambino, intervento di animazione di piazza con percorsi sportivi e grandi giochi di gruppo.	Comune di Buggiano
7 Gennaio – 10 Giugno 2007	Mediazione Linguistica e Culturale: progettazione e gestione di mediazione culturale nelle scuole dell'Infanzia e Primarie.	Comune di Pescia

7 Gennaio – 10 Giugno 2007	Mediazione Linguistica e Culturale: progettazione e gestione di mediazione culturale nelle scuole dell'Infanzia e Primarie.	Comune di Pieve a Nievole
7 Gennaio – 10 Giugno 2007	Mediazione Linguistica e Culturale: progettazione e gestione di mediazione culturale nelle scuole dell'Infanzia e Primarie.	Comune di Buggiano
febbraio	Carnevale dei Golosi: gestione di due domeniche con interventi di animazione in occasione del Carnevale e realizzazione di laboratori manuali e animazione per le vie del paese.	Comune di Buggiano
5 Gennaio 2007	Arriva la befana: animazione a Buggiano con giochi e laboratori manuali in occasione della festa della Befana.	Comune di Buggiano
17 dicembre 2006	17 Dicembre 2006: “ Gli elfi di Babbo Natale ”, animazione in occasione delle Feste Natalizie a Buggiano.	Buggiano ARt&Shop
1 dicembre 2006	Il ludobus dei colori: giochi e laboratori all'interno della Festa Interculturale.	Comune di Buggiano
30 NOVEMBRE 2006	COSTITUZIONE SELVA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa non si limita ad agire sul proprio territorio ma mira ad ampliare lo spettro di azione attraverso collaborazioni e sinergie con le altre realtà che condividono con noi un orizzonte di intenzioni e aspirazioni.

Dal 2008 facciamo parte del Consorzio Metropoli di Firenze e siamo iscritti alla Legacoop delle cooperative sociali; inoltre collaboriamo con numerose associazioni sul territorio di tutta la Valdinievole.

Oltre alla rete consortile Selva collabora con numerose Amministrazioni Pubbliche e Associazioni, culturali e di volontariato, appartenenti al territorio della Valdinievole, condividendo un orizzonte di intenzioni e aspirazioni volto alla cura delle persone di qualsiasi età, cultura e genere.

Originalità, freschezza delle idee e voglia di fare e di aiutare il prossimo, caratterizzano il nostro lavoro che persegue in maniera pratica una visione del lavoro cooperativo mutualistica e collaborativa. Questo ci porta a scontrarci spesso con la realtà dei fatti di un sistema che tende a schiacciare i buoni propositi di collaborazione, di solidarietà e di socializzazione, dove è sempre più facile assistere a scenari in cui le risorse per il settore del sociale, dell'istruzione e della cultura vengono a mancare a causa di politiche spregiudicate e non curanti di quelle che sono le basi di una società che si voglia chiamare e sentire civile. Non ci vogliamo sottomettere a questo sistema di cose, e cercando di mantenere una nostra chiara identità, conduciamo la nostra parte di lavoro democraticamente, basandoci sull'importanza e la centralità della “relazione” nella sua unicità nel processo di costruzione di rapporti positivi e produttivi.

Ciò che riteniamo necessario nelle nostre attività è recuperare il dialogo con gli altri e la partecipazione che garantiscono inoltre il successo delle attività stesse in termini di qualità del lavoro e in termini di gradimento da parte degli utenti.

Obiettivi della nostra Cooperativa

- Sviluppare un'organizzazione efficace ed efficiente.
- Soddisfare le esigenze degli utenti in particolare quelli con difficoltà.
- Garantire un sistema trasparente e chiaro.
- Garantire l'erogazione del servizio rivolto all'utente nei tempi e nei modi richiesti, coinvolgendo l'utente stesso.
- Garantire il pieno rispetto dell'identità di ogni utente.

- Allargare i rapporti e le collaborazioni con le altre cooperative presenti sul territorio.
- Monitorare costantemente le prestazioni e i risultati al fine di migliorare i propri servizi giorno dopo giorno.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Negli anni il CVda ha organizzato attività formative e di confronto sia con i soci che con i dipendenti, formali attraverso attività strutturate con esperti, e informali (aperitivi, cene, gite) questo ha permesso alla direzione di avere una visione a lungo termine su come si deve sviluppare. La mission invece

Governance

Sistema di governo

l'assemblea dei soci nomina il CDA (mandato triennale)

il CDA nomina il Presidente e le altre cariche sociali

il CDA nomina i responsabili delle "aree" trasversali ai servizi

-rspp

-rsq

-progettazione

-ricerca e sviluppo

-comunicazione

-amministrazione

-risorse umane

-fundraising

tutti i servizi afferiscono ad un area di competenza ognuna con un responsabile anch'esso nominato dal CDA

-infanzia

-minori

-giovani

-anziani

-eventi

ogni servizio ha poi un responsabile

oltre a questa abbiamo aggiunto un responsabile delle manutenzioni delle strutture

questa sistema ci permette di velocizzare i tempi di risposta alle varie problematiche.

Definiti i budget iniziali, ogni responsabile del servizio, nel rispetto dei progetti, può muoversi in autonomia nello sviluppo delle attività, sapendo di essere supportato dalla varie figure descritte per la soluzione delle relative problematiche.

Oltre a questo ogni responsabile di area calendarizza degli incontri di coordinamento e supervisione, in modo da poter informare il CDA sull'andamento delle attività e lavorare sulle criticità che si presentano, che siano esplicite o latenti.

Organigramma

□

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

assemblea dei soci

CDA:

1. Galeazzi Francesca - Vice Presidente
2. Magrini Matteo
3. Martini Maria
4. Natali Daniele - Presidente
5. Scaramella Mariella

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo daniele natali	Carica ricoperta Legale Rappresentante	Data prima nomina 01-09-2014	Periodo in carica 2019 -2022
-------------------------------------	--	--	--

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Daniele Natali

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

5

Maschi

2

Totale Maschi

%40.00

Femmine

3

Totale Femmine

%60.00

fino a 40 anni

5

Totale fino a 40 anni

%100.00

Nazionalità italiana

5

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

il rapporto con i soci è costante, annualmente oltre all'assemblea per l'approvazione del bilancio, istituiamo assemblee, e riunioni tematiche dove il Cda si confronta con la base sociale.

Numero aventi diritto di voto

15

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
12-07-2020	15	0	%100.00

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

- stakeholder interni: soci, dipendenti e collaboratori, e tutti gli altri soggetti che operano direttamente nella cooperativa;
- stakeholder esterni: fornitori, finanziatori (banche e azionisti), Pubblica Amministrazione, utenti, territorio, ovvero stakeholder che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati

una parte fondamentale degli Stakeholder è costituita dalle associazione di Buggiano, con cui negli anni abbiamo creato una vera e propria rete di collaborazione, che ha portato dal punto di vista educativo alla strutturazione di una reale “comunità educante”, e dal punto di visto turistico culturale ad un'offerta ampia e trasversale.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

L'apporto dei soci alla vita di una cooperativa è fondamentale, le migliori idee che si sono realizzate sono sempre scaturite da una discussione aperta con la base sociale.

Diventare ed essere soci della Selva vuol dire partecipare attivamente alla costruzione del proprio futuro e di quello della nostra comunità.

Per i soci abbiamo implementato il piano di welfare aziendale, con scontistiche a vantaggi economici, sono piccole azioni, ma che danno la possibilità di consolidare sia la rete di relazioni, che a far risparmiare su alcuni servizi.

Ai soci inoltre offriamo riduzioni tariffarie fino al 50% (ogni servizio ha un propria scontistica) sui servizi erogati dalla cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	16
Soci Volontari	1

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

13

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	4	%24
	Femmine	13	%76

Totale
17.00

Età			
fino a 40 anni	9		%52.94
Dai 41 ai 60 anni	5		%29.41
Oltre 60 anni	3		%17.65

Totale
17.00

Nazionalità			
Nazionalità italiana	16		%94.12
Nazionalità Extraeuropea	1		%5.88

Totale
17.00

Studi			
Laurea	7		%41.18
Scuola media superiore	7		%41.18
Scuola media inferiore	3		%17.65

Totale
17.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
4	7	6	0
%23.53	%41.18	%35.29	%0.00

Totale
17.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati
viene applicato il CCNL cooperative sociali sia per tutti i dipendenti

Numero Occupati

37

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
2	11

Totale
13.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
4	20

Totale
24.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
5	5	3

Totale
13.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
17	6	1

Totale
24.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
4	8	1
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	

			Totale
			13.00
Occupati NON soci con Laurea 10	Occupati NON soci con Scuola media superiore 13	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 1	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		

			Totale
			24.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana 13	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	

			Totale
			13.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 23	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 1	

			Totale
			24.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		1.00	

Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine

1

Totale
1.00

A2 (ex 2° livello)

Operai generici Maschi
2

Operai generici Femmine
11

Totale
13.00

B1 (ex 3° livello)

Addetto all'infanzia con funzioni non educative Femmine
3

Totale
3.00

C1 (ex 4° livello)

AdB/ OTA/ OSA/ ADEST/ Femmine
1

Totale
1.00

Operaio specializzato Maschi
1

Totale
1.00

D1 (ex 5° livello)

Educatore Maschi
2

Educatore Femmine
13

Totale
15.00

D2 (ex 6° livello)

Educatore professionale Femmine
1

Totale
1.00

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Maschi
1

Coordinatore/ capo ufficio Femmine
1

Totale
2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 2	% 5.41
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 28	% 75.68
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 7	% 18.92
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00

Totale
37.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 24327	Retribuzione annua lorda massima 30000	Rapporto 1.23
--	---	------------------

Dirigenti

Tipologia compensi	Importo 0
-----------------------	--------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
1800

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
1

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
9	3	37

Rapporto % turnover
%32

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Oltre alla formazione obbligatoria, ci siamo attivati con formazioni facoltative nelle seguenti aree.

- lingua inglese
- agricoltura sociale
- animazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Altro	altro
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
600	45

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione
16	37

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

l'area infanzia e minori e progettata ed erogata seguendo la normativa ISO 9001:2015

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	49	iscritti Nidi d'infanzia e scuola dell'infanzia
Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Servizi residenziali	7	gruppo appartamento

Utenti per tipologia di servizio

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

Asilo Nido	20	18	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			38.00

Servizi residenziali

Adulti in difficoltà –Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	2	5	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			7.00

Unità operative Cooperative Tip. A

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

Asilo Nido	4 Numero Unità operative	Pistoia
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	2 Numero Unità operative	Pistoia
Servizi residenziali		
Adulti in difficoltà –Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	1 Numero Unità operative	Pistoia
Servizi semiresidenziali		
Anziani - Centri diurni socio-sanitari	1 Numero Unità operative	Pistoia
Istruzione e servizi scolastici		
Trasporto scolastico	2 Numero Unità operative	Pistoia
Servizio di pre-post scuola	2 Numero Unità operative	Pistoia
Altri Servizi		

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

il legame con il territorio ci ha portato negli anni ad assumere in prevalenza dipendenti residenti nel Comune del servizio

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
38	36	36

Rapporto con la collettività

collaborazioni con associazioni sportive:

- borgo a buggiano Calcio
- Pallavolo Valdinievole
- Taekoondo Buggiano
- Atletica Borgo a Buggiano
- Shoemakers Basket -Monsummano Terme

collaborazioni con associazioni sociali-culturali:

- ultimo teatro -produzioni incivili
- arcì valdinievole
- avis-pubblica assistenza Buggiano
- Montagnardi

- Gaia Valleriana
- Arci - colle di Buggiano
- circolo di confusione -fotografia

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

nel 2020 complice l'emergenza Covid-19 le stazioni appaltanti hanno utilizzato più di frequente la co-progettazione, dopo le prime difficoltà dovute all'approfondimento di questa nuova modalità, abbiamo raggiunto ottimi risultati sia dal punto di vista del riconoscimento economico, ma soprattutto un livello di qualità molto alto, condiviso apertamente con le stazioni appaltanti.

In sintesi siamo molto favorevoli a questa pratica, che permette di non utilizzare la formula della gara standard, dove spesso anche i migliori progetti non accontentano le reali esigenze della committenza, che non chiarisce le apertamente le volontà, oppure stringe le maglie delle progettualità riducendo il tutto ad una gara sul prezzo.

Impatti ambientali

Abbiamo predisposto un piano di risparmio energetico da attuare nelle prossime annualità, cellule foto elettriche per utilizzare soltanto l'energia necessaria, e pompe di calore ove possibile. Purtroppo al momento non siamo proprietari di immobili e questo ci limita sugli interventi strutturali.

tutti i nostri servizi praticano la raccolta differenziata facendo attenzione all'acquisto limitando gli imballaggi.

Nel piccolo per sensibilizzare utenti e lavoratori, attacchiamo cartelli con scritto "ricordati di spengere la luce quando esci, o quando non è necessaria"

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Introduzione

Le azioni intraprese dal CDA, nonostante un calo del fatturato generale, hanno fatto risultare un aumento dell'utile dell'esercizio, soprattutto con l'attivazione dei servizi di centri estivi, con conseguente aumento della patrimonializzazione della cooperativa.

Tutto questo si è tradotto in minor accesso al credito bancario con un taglio dei costi indiretti di gestione finanziaria dell'80%, che insieme ad una revisione sei contratti di fornitura e ad una oculata revisione e amministrazione dei budget di spesa dei progetti, ha portato ai risultati di cui sopra.

LA COOPERATIVA SOCIALE SELVA opera nel settore dei servizi socioeducativi, al momento esclusivamente nell'area della provincia di Pistoia con spirito mutualistico e senza fini di lucro. Il trend di crescita della cooperazione in Italia, iniziato nel 2015 si è mantenuto stabile sino al 2019 anche se si sono iniziate a vedere delle avvisaglie di crisi con il rinnovo del CCNL che era fermo dal 2013. Tale rinnovo non viene prevalentemente riconosciuto dalle stazioni appaltanti che, ricorrendo al codice degli appalti e ai capitolati speciali delle procedure di gara, non hanno inteso in larga maggioranza riconoscere al comparto l'adeguamento tariffario prima della scadenza degli appalti. Se si considera che almeno il 75% dei costi di una cooperativa sociale sono composti da costi del personale e che l'aumento è stato del 5,9% a regime, diventa ovvia la difficoltà economica che è stata generata e sarà generata da questo incremento non riconosciuto dalle stazioni appaltanti.

Riflessi dell'emergenza sanitaria (Covid-19) sul bilancio 2020

L'emergenza pandemica da virus COVID-19 che si è diffusa a livello italiano a partire dalla seconda decade del mese di febbraio 2020, si configura nella sua sostanza come una calamità naturale assolutamente non prevedibile "L'emergenza COVID-19 ha inciso in maniera sostanziale sull'andamento dell'impresa, in quanto dal 16 marzo 2020 l'85% dei servizi sono stati sospesi con una ripresa a tempo pieno solo dal settembre 2020.

Per quanto riguarda i dipendenti è stato utilizzato sia lo smart working sia il FIS, anticipato completamente dalla cooperativa,

garantendo così una retribuzione costante ai propri dipendenti e soci. L'impatto di questa pandemia sul bilancio 2020 è stato evidente nel primo semestre, mentre dal mese di luglio, con l'erogazione delle attività estive, è stato possibile un incremento di fatturato che nel III trimestre ha prodotto un raddoppio di fatturato rispetto allo stesso periodo del 2019. Dal settembre 2020 tutti i servizi sono ripartiti al 100%, ma hanno dovuto subire sospensioni dovute a "quarantene" che hanno prodotto cali di fatturato considerevoli nell'ultimo trimestre.

Attività di ricerca e sviluppo

Nel corso dell'esercizio la società ha sostenuto costi in attività di ricerca e di sviluppo.

L'ufficio progettazione, anche se ristrutturato a causa del contenimento dei costi per il covid ha mantenuto così come nel 2019 una persona a tempo pieno alle attività di ricerca e sviluppo, lavorando costantemente sui due fronti valutati come strategici dal CDA della cooperativa dal 2019, Euro progettazione, e servizi 0/6 anni, implementando dal 2020 la ricerca sul versante agricolo, con l'obiettivo di strutturare un circuito autosufficiente dai finanziamenti pubblici, che integri l'acquisto di proprietà immobiliari, al fine di poter organizzare e gestire in autonomia servizi all'infanzia, servizi per gli anziani, fattoria pedagogica, azienda agricola e poter sviluppare progetti collaterali (es. pet therapy), tramite i soci e i dipendenti della cooperativa.

Ricorsi

A luglio 2020 siamo risultati secondi su quattro per l'aggiudicazione dei Nidi d'infanzia del Comune di Serravalle Pistoiese, in fase di controllo degli atti, il Presidente coadiuvato dal CDA ha riscontrato irregolarità nella valutazione, dopo averlo segnalato bonariamente ma senza un riscontro da parte dell'ente appaltante, il CDA ha ritenuto opportuno agire legalmente ricorrendo al TAR Toscana, con un dispendio per le casse della cooperativa di circa € 13.000, che ha accolto un punto di richiesta della cooperativa, con conseguenza di obbligo di rivalutazione dei punteggi da parte della Stazione Appaltante, ad oggi purtroppo la cooperativa aggiudicataria in prima battuta, ha presentato un ricorso al Consiglio di Stato nei confronti del TAR Toscana, e ad oggi siamo in attesa del suo pronunciamento.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€773.750,00
Attivo patrimoniale	€496.860,00
Patrimonio proprio	€69.716,00
Utile di esercizio	€8.725,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
819763	870787	842419

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	646187	% 78.83
Ricavi da aziende profit	34813	% 4.25
Ricavi da persone fisiche	138763	% 16.93
		Totale
		819'763.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	729823
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata;	86940
Totale	816'763.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

Asilo Nido	206564
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	65602
Servizi educativi pre e post scolastici	60825
Totali	332'991.00

Servizi residenziali

Adulti in difficoltà – Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	86940
Totali	86'940.00

Servizi semiresidenziali

Anziani - Centri diurni socio-sanitari	26427.25
Totali	26'427.25

Istruzione e servizi scolastici

Servizio di pre-post scuola	60825
Totali	60'825.00

Altri Servizi

312579.75	Totali	312'579.75
-----------	---------------	-------------------

Fatturato per Territorio

Provincia

Pistoia	819763	% 100.00
---------	--------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Da sempre la cooperativa è stata attenta al benessere sociale e ambientale e all'impatto che ha sul territorio e nella compagine sociale e dei dipendenti. L'interesse nei confronti di questa tematica, sempre crescente e sempre più organizzata all'interno della nostra cooperativa, è stato messo in pratica, in particolar modo dal CdA della cooperativa negli ultimi 3 anni,

tramite l'attenzione e la ricerca di soluzioni alle seguenti tematiche:

1. **CONCILIAZIONE TEMPI VITA/LAVORO:** costruendo per i soci e i dipendenti, ad hoc e in maniera individualizzata, soluzioni per la conciliazione della vita familiare e personale con quella lavorativa;
2. **BENESSERE SOGGETTIVO:** che si esprime tramite il miglioramento del benessere soggettivo, un contributo alla felicità individuale e il supporto alla funzione genitoriale e stabilizzazione delle prospettive di vita. Viene considerato un successo il raggiungimento di standard di vita dei propri soci: è una cooperativa ad “alta intensità sociale”, perché garantisce lavoro continuativo e supporta le persone nel loro percorso di inserimento e integrazione nella società. Tramite i propri servizi all'infanzia e la presenza di coordinatori pedagogici qualificati e competenti, Selva investe risorse per iniziative di supporto ai figli e alla genitorialità, aperti al territorio. Soci, dipendenti e clienti della cooperativa dimostrano quasi quotidianamente il loro apprezzamento e attaccamento alla cooperativa, come fonte di benessere.
3. **AMBIENTE:** Selva gestisce direttamente 4 immobili e ha un impatto diretto ambientale dovuto prevalentemente al consumo energetico (elettricità, gas e fonti di calori, acqua). Negli immobili dove si svolgono i servizi sono state prese soluzioni ad hoc, anche in base alla tipologia di servizio per minimizzare l'impatto ambientale e ridurre negli anni gli impatti diretti dovuti ai consumi energetici. Oltre a questo utilizza sempre più strumenti digitali, per le comunicazioni e per le rendicontazioni, al fine di ridurre il consumo di carta. Selva in ogni immobile gestito attua la raccolta differenziata porta a porta per lo smaltimento dei rifiuti, secondo i singoli regolamenti comunali. Nelle iniziative, es. Sgranar per colli, incentiva l'utilizzo di materiali riciclabili e sostenibili, in un processo sempre più “plastic free”. Si organizzano inoltre attività, rivolte a diverse fasce della popolazione, di sensibilizzazione del pubblico, adulto o minorenne, alla valorizzazione del territorio che passa anche attraverso il rispetto per l'ambiente. A tal proposito nell'ultimo anno è stata stretta una forte collaborazione con Legambiente Pistoia al fine di organizzare servizi ed eventi sempre più sostenibili.
4. **SALUTE:** Selva offre ai propri dipendenti e soci la possibilità di usufruire di gratuità e agevolazioni tariffarie, per l'assistenza sanitaria. E' molto attenta alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.
5. **BENESSERE ECONOMICO:** che passa attraverso il miglioramento delle condizioni economiche e la stabilizzazione individuale; l'aumento delle capacità di gestione delle risorse economiche e stabilizzazione abitativa. Molti dei soci e dipendenti sono state assunte già nei primi anni di vita della cooperativa e hanno visto crescere il loro impegno orario di concerto con l'aumento della propria retribuzione e stabilizzazione del contratto. Uno degli obiettivi principali della cooperativa è quella di stabilizzare il maggior numero di persone all'anno, grazie alla stabilizzazione e al consolidamento dei propri servizi. Soci e dipendenti hanno potuto provvedere a stabilizzare anche la loro condizione abitativa con la stipula di un regolare contratto di locazione o con un progetto di acquisto di un immobile.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership Protocollo d'intesa per l'autonomia di giovani adulti	in collaborazione con numerosi soggetti del Terzo settore: avis, pubblica assistenza, parrocchie, archi, altre cooperative sociali, associazioni culturali, è stato stipulato un protocollo d'intesa al fine di incentivare l'autonomia di giovani adulti, a partire dal servizio di gruppo appartamento che la cooperativa gestisce.
Tipologia Partner Cooperative	Partnership RTI	In occasioni di bandi di gara la cooperativa prende accordi con altre cooperative e là dove viene ritenuto necessario si partecipa alle gare in “costituendo” RTI. Nell'anno 2020 non sono uscite gare in cui è stata utilizzate questa formula di partecipazione.
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Partnership Consorzio per Progetti europei	Con il Comune di Buggiano e l'Istituto A. Cavalcanti- C. Salutati di Buggiano, è stato costituito un consorzio territoriale informale, per partecipare alla proposizione di progetti europei sotto il programma ERASMUS +.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti; 1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo; 15. vita sulla terra: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica;

Politiche e strategie

Tramite la collaborazione con altri soggetti del territorio, privati e pubblici è possibile garantire a tutti la partecipazione a servizi educativi, anche organizzati in forma privata e quindi più costosa per la famiglia. L'accreditamento dei servizi all'infanzia, garantisce la compartecipazione della regione e dei comuni all'abbattimento delle rette di frequenza ai servizi, che permette la partecipazione da parte di tutti.

Ciò garantisce maggiore possibilità di contrastare la povertà educativa, sempre più diffusa anche nei nostri territori, e sempre più conseguenza di una povertà assoluta in cui versano i nuclei familiari. La cooperativa ha inoltre deciso di investire nell'educazione all'aperto, legata all'agricoltura, che anche da un punto di vista culturale rappresenta le nostre radici e origini e permette il recupero di sani stili di vita e il rispetto per l'ambiente che abbiamo a disposizione.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder della cooperativa sono:

- dipendenti e soci (coinvolgimento attraverso la diffusione del bilancio sociale a tutti soci e dipendenti)
- enti pubblici (coinvolgimento attraverso la proposizione e la presentazione di progetti e proposte innovative)
- famiglie (coinvolgimento attraverso attività informative e di sensibilizzazione e attraverso uno scambio comunicativo quotidiano)
- bambini e minori (coinvolgimento attraverso attività informative e di sensibilizzazione e attraverso uno scambio comunicativo quotidiano)
- giovani (coinvolgimento attraverso attività informative e di sensibilizzazione e attraverso uno scambio comunicativo quotidiano e coinvolgimento attivo e partecipe durante le iniziative della cooperativa)
- anziani (coinvolgimento attraverso attività informative e di sensibilizzazione e attraverso uno scambio comunicativo quotidiano)
- soggetti del terzo settore (coinvolgimento attraverso collaborazioni, protocolli d'intesa, partnership che passano prioritariamente dalla condivisione degli obiettivi stabiliti tramite il bilancio sociale).

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria Soci	Tipologia di relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità di coinvolgimento Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Categoria Lavoratori	Tipologia di relazione o rapporto Scambio mutualistico	Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità di coinvolgimento Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Committenti	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);
Partner	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Le principali attività di innovazione svolte nel 2020 hanno riguardato prevalentemente tre due ambiti:

1. Progettazione europea;
2. Progetto Agricoltura sociale.

Nel primo caso è stato presentato ad Ottobre 2020 il progetto "#didactive" nel programma ERASMUS PLUS, con la cooperativa in qualità di capofila di un partenariato di 6 organizzazioni europee, sull'innovazione didattica per le scuole e per i servizi all'infanzia (progetto non approvato, in fase di rielaborazione e di ripresentazione entro il 20 maggio 2021). Il progetto prevede la collaborazione del Comune di Buggiano e dell'Istituto Comprensivo A. Cavalcanti - C. Salutati come consorzio locale.

Nel secondo caso, è stato elaborato un progetto/business plan di ampliamento della sfera di azione della cooperativa tramite i propri soci, attualmente denominato per convenzione "Agri Selva", per lo sviluppo di attività agricole e di agricoltura sociale, nonché di servizi all'infanzia legati al settore agricolo.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Scegliere di cooperare nasce dalla volontà di perseguire l'interesse generale della comunità in cui la cooperativa si inserisce; inoltre la cooperativa comune forma societaria rende possibile l'empowerment dei soci e dei dipendenti, e partecipare alla gestione della vita sociale.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Gli obiettivi di miglioramento riguardano le tematiche già presentate nella valutazione dell'impatto della cooperativa nel benessere personale e del territorio in cui opera, e riguardano:

1. **CONCILIAZIONE TEMPI VITA/LAVORO:** costruendo per i soci e i dipendenti, ad hoc e in maniera individualizzata, soluzioni per la conciliazione della vita familiare e personale con quella lavorativa;
2. **BENESSERE SOGGETTIVO:** che si esprime tramite il miglioramento del benessere soggettivo, un contributo alla felicità individuale e il supporto alla funzione genitoriale e stabilizzazione delle prospettive di vita. Viene considerato un successo il raggiungimento di standard di vita dei propri soci: è una cooperativa ad "alta intensità sociale", perché garantisce lavoro continuativo e supporta le persone nel loro percorso di inserimento e integrazione nella società. Tramite i propri servizi all'infanzia e la presenza di coordinatori pedagogici qualificati e competenti, Selva investe risorse per iniziative di supporto ai figli e alla genitorialità, aperti al territorio. Soci, dipendenti e clienti della cooperativa dimostrano quasi quotidianamente il loro apprezzamento e attaccamento alla cooperativa, come fonte di benessere.
3. **AMBIENTE:** Selva gestisce direttamente 4 immobili e ha un impatto diretto ambientale dovuto prevalentemente al consumo energetico (elettricità, gas e fonti di calore, acqua). Negli immobili dove si svolgono i servizi sono state prese soluzioni ad hoc, anche in base alla tipologia di servizio per minimizzare l'impatto ambientale e ridurre negli anni gli

impatti diretti dovuti ai consumi energetici. Oltre a questo utilizza sempre più strumenti digitali, per le comunicazioni e per le rendicontazioni, al fine di ridurre il consumo di carta. Selva in ogni immobile gestito attua la raccolta differenziata porta a porta per lo smaltimento dei rifiuti, secondo i singoli regolamenti comunali. Nelle iniziative, es. Sgranar per colli, incentiva l'utilizzo di materiali riciclabili e sostenibili, in un processo sempre più "plastic free". Si organizzano inoltre attività, rivolte a diverse fasce della popolazione, di sensibilizzazione del pubblico, adulto o minorenne, alla valorizzazione del territorio che passa anche attraverso il rispetto per l'ambiente. A tal proposito nell'ultimo anno è stata stretta una forte collaborazione con Legambiente Pistoia al fine di organizzare servizi ed eventi sempre più sostenibili.

4. **SALUTE:** Selva offre ai propri dipendenti e soci la possibilità di usufruire di gratuità e agevolazioni tariffarie, per l'assistenza sanitaria. E' molto attenta alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.
5. **BENESSERE ECONOMICO:** che passa attraverso il miglioramento delle condizioni economiche e la stabilizzazione individuale; l'aumento delle capacità di gestione delle risorse economiche e stabilizzazione abitativa. Molti dei soci e dipendenti sono state assunte già nei primi anni di vita della cooperativa e hanno visto crescere il loro impegno orario di concerto con l'aumento della propria retribuzione e stabilizzazione del contratto. Uno degli obiettivi principali della cooperativa è quella di stabilizzare il maggior numero di persone all'anno, grazie alla stabilizzazione e al consolidamento dei propri servizi. Soci e dipendenti hanno potuto provvedere a stabilizzare anche la loro condizione abitativa con la stipula di un regolare contratto di locazione o con un progetto di acquisto di un immobile.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Indicatori di performance	Per valutare il raggiungimento degli obiettivi verranno somministrati dei questionari tramite Google modelli a: dipendenti; clienti; famiglie e bambini.	01-06-2022

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Il bilancio sociale 2020 è il primo

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Redazione annuale del Bilancio sociale.	E' il primo bilancio sociale. Continueremo a farlo ogni anno

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

La cooperativa vuole ampliare nell'arco del 2020 e del 2021 e 2022 il proprio campo di azione, per cui sono state valutate e approvate le seguenti strategie:

- ampliamento settori di lavoro (agricoltura sociale, servizi alla persona all'aperto, turismo sostenibile)
- studio e conoscenza delle normative di riferimento delle aree di lavoro sopra descritte, per verificarne la fattibilità;
- implementazione delle gare di appalto nella zona della Valdinievole e Piana di Lucca relativamente alla gestione dei servizi all'infanzia;
- apertura di centri 0/6 anni, ai sensi del D.lgs 32/2002;
- rafforzamento della rete territoriale di soggetti pubblici e privati con i quali aumentare l'attività di co-progettazione nell'ambito, educativo, culturale, sociale.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	Per raggiungere l'obiettivo Selva investirà nell' <ul style="list-style-type: none"> • ampliamento settori di lavoro (agricoltura sociale, servizi alla persona all'aperto, turismo sostenibile) • studio e conoscenza delle normative di riferimento delle aree di lavoro sopra descritte, per verificarne la fattibilità; • implementazione delle gare di appalto nella zona della Valdinievole e Piana di Lucca relativamente alla gestione dei servizi all'infanzia; • apertura di centri 0/6 anni, ai sensi del D.lgs 32/2002; • rafforzamento della rete territoriale di soggetti pubblici e privati con i quali aumentare l'attività di co-progettazione nell'ambito, educativo, culturale, sociale. 	01-09-2023

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

Questo è il primo bilancio sociale per cui non abbiamo una definizione di tali obiettivi per confrontare i dati, abbiamo però a disposizione "Il piano degli indicatori" della cooperativa del Sistema di Gestione della Qualità dai quali si possono estrapolare riflessioni e valutazioni, sulla crescita costante del fatturato che è andato di pari passo con la crescita dei settori di lavoro.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo raggiunto
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	Questo è il primo bilancio sociale per cui non abbiamo una definizione di tali obiettivi per confrontare i dati, abbiamo però a disposizione "Il piano degli indicatori" della cooperativa del Sistema di Gestione della Qualità dai quali si possono estrapolare riflessioni e valutazioni, sulla crescita costante del fatturato che è andato di pari passo con la crescita dei settori di lavoro.	In progress

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo

Questo è il primo bilancio sociale per cui non abbiamo una definizione di tali obiettivi per confrontare i dati, abbiamo però a disposizione "Il piano degli indicatori" della cooperativa del Sistema di Gestione della Qualità dai quali si possono estrapolare riflessioni e valutazioni, sulla crescita costante del fatturato che è andato di pari passo con la crescita dei settori di lavoro.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione